

Calzaturificio **MAGRINI** S.r.l.

MagriniShoes[®]
MADE IN ITALY

CERRETO GUIDI: 01 Gennaio 2014

VS. RIF.

NS. RIF.: FM

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Spett.le

“ FORNITORE “

Dell'Azienda

Calzaturificio MAGRINI S.r.l.

Via Soldaini, 41 - Loc. Bassa
50050 CERRETO GUIDI (FI)
ITALIA

Alla cortese attenzione della Direzione

Gentile Signore/a Fornitore,
come Vi è noto, il tema della Corporate Social Responsibility è di particolare attualità e la nostra Società, da sempre attenta a tutti gli aspetti che ne fanno parte, ha voluto adottare alcune regole, già introdotte in ambito internazionale, che sovrintendono il suo modo di operare e che hanno contribuito al suo successo in Italia e nel Mondo.

Particolare è l'attenzione nell'incoraggiare i propri Fornitori, Italiani ed esteri, a conformare le loro politiche e i loro comportamenti a valori universalmente riconosciuti quali:

- diritti umani
- la tutela del lavoro
- la difesa dell'ambiente

Nell'intento di rinforzare questo impegno, la nostra Società ha introdotto un Codice di Comportamento al quale tutti i soggetti interessati si dovranno attenere scrupolosamente, attuando, a loro volta, lo stesso controllo nei confronti di eventuali sub-Fornitori.

A tale scopo il **Calzaturificio MAGRINI S.r.l.** si riserva di monitorare con apposite ispezioni, direttamente o a mezzo enti esterni, il rispetto di detto Codice.

Calzaturificio MAGRINI S.r.l. - Via Soldaini 41 - 50050 Cerreto Guidi Loc. Bassa - Firenze - Italia
C.F. - P. IVA IT 01638620482 - Numero Meccanografico: FI010665 - Numero REA: 283930
Reg. Imprese di Firenze n. 01638620482 - Capitale Sociale € 12.480,00 i.v.
Tel. e Fax +39 0571 581559 - +39 0571 580842 - E-mail: info@magrinishoes.com
www.magrinishoes.com

Calzaturificio **MAGRINI** S.r.l.

MagriniShoes[®]
MADE IN ITALY

Nel contempo i Fornitori in possesso di certificazioni di qualità in corso di validità sono pregati di inviarci copia di tali certificazioni.

Vi preghiamo inoltre di voler cortesemente ritornare al seguente indirizzo, debitamente firmati per accettazione dal Vs. legale rappresentante, copia della presente lettera e dell'accluso Codice di Comportamento:

Calzaturificio MAGRINI S.r.l.

Via Soldaini 41
Loc. Bassa
50050 Cerreto Guidi (FI)
Italia

Att.ne Federico Magrini

Tel. 0039-0571-581559
Fax. 0039-0571-580842
e.mail : info@magrinishoes.com

Ringraziando per la Vs. attenzione, porgiamo distinti saluti.

Calzaturificio MAGRINI S.r.l.

Sig. Federico Magrini

Per accettazione

Data ____ / ____ / ____

Timbro & Firma

CODICE DI COMPORTAMENTO

DEI FORNITORI DEL “CALZATURIFICIO MAGRINI S.R.L.”

“CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY”

INTRODUZIONE

Il **Calzaturificio MAGRINI S.r.l.** (di seguito “**MAGRINI**”) ha approvato un Codice di Comportamento con lo scopo di affermare l’insieme dei valori, dei principi e delle linee di comportamento che intende applicare nel rapporto con i propri Fornitori, italiani ed esteri.

Gli stessi Fornitori dovranno assumere analoghe garanzie nei confronti di eventuali sub-Fornitori che siano stati preventivamente autorizzati per iscritto da **MAGRINI**.

Il rispetto da parte dei Fornitori dei principi contenuti in questo Codice costituisce requisito essenziale per l’instaurazione ed il mantenimento di un rapporto commerciale con **MAGRINI**.

Per contro, la violazione, anche parziale, dei principi contenuti in detto Codice, comporterà, in aggiunta al ricorso alle iniziative giudiziarie del caso, la risoluzione del rapporto in essere con **MAGRINI**.

1. QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

La crescente attenzione internazionale verso i valori etici e morali che sovrintendono le attività socioeconomiche, condotta attraverso il continuo monitoraggio delle organizzazioni governative e non governative, richiede a tutti gli operatori impegnati in ambito commerciale di osservare le leggi della nazione in cui gli stessi operano con l’avvertenza che, qualora alcuna delle disposizioni contenute nel presente documento fosse in contrasto con tali leggi, queste ultime prevarranno.

Nel contempo, considerate le diverse realtà politiche, economiche e sociali di tutto il Mondo, **MAGRINI** ha ritenuto comunque opportuno individuare un nucleo di disposizioni fondamentali,

Calzaturificio **MAGRINI** S.r.l.

MagriniShoes[®]
MADE IN ITALY

elaborate sulla base di fonti normative internazionali e/o sovranazionali quali, ma non limitate a, Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Fanciullo, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Convenzioni ILO – International Labour Organisation, al cui rispetto vincolare i propri Fornitori.

Di seguito vengono presi in considerazione i principi più rilevanti, che riguardano prevalentemente l'ambito lavorativo.

2. LAVORO MINORILE

MAGRINI rifiuta lo sfruttamento del lavoro minorile nonché lo svolgimento di qualsiasi lavoro che possa mettere a repentaglio od interferire con l'educazione dei bambini, con la loro salute ed il loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.

In considerazione della variabilità delle definizioni di "bambino", applicata a Paesi con normative e usi diversi, **MAGRINI** ha fatto riferimento alla definizione dell'art. 1 della Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Fanciullo che definisce bambino "ogni persona al di sotto dei 18 anni salvo che, in base alla legge applicabile al bambino, la maggiore età si raggiunga ad età inferiore".

Peraltro, nei Paesi in cui la legge permette lo svolgimento di attività lavorativa prima del raggiungimento della maggiore età, tale attività dovrà essere svolta in modo da non interferire con l'educazione del bambino e da non comprometterne la salute e lo sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.

Eventuali segnalazioni fatte a **MAGRINI** e/o eventuali notizie apprese da **MAGRINI** relativamente a comportamenti di sfruttamento del lavoro minorile, in qualsiasi forma e/o luogo adottati, saranno riportati da **MAGRINI** alle competenti Organizzazioni Governative per il seguito di loro spettanza.

Nel caso in cui un Fornitore operasse in maniera difforme dalle regole enunciate, **MAGRINI** adotterà eventuali iniziative legali solo dopo aver accertato che non sono possibili interventi migliorativi o dopo aver ripetutamente richiamato il Fornitore interessato all'osservanza di tali regole, chiedendo al Fornitore di cui trattasi che ogni decisione sia presa considerando primariamente l'interesse dei bambini e la realtà sociale ed economica in cui essi vivono.

3. DIRITTI DEI LAVORATORI

MAGRINI condivide e recepisce i diritti fondamentali dei lavoratori così come enunciati nelle Convenzioni ILO.

MAGRINI, in particolare, non accetta che i lavoratori siano tenuti in stato di schiavitù o prigionia o che svolgano il proprio lavoro illegalmente e rifiuta discriminazioni legate a razza, sesso, religione o provenienza.

Calzaturificio **MAGRINI** S.r.l.

MagriniShoes[®]
MADE IN ITALY

Per quanto riferibile in particolare alle donne, **MAGRINI** respinge discriminazioni legate all'eventuale stato di gravidanza in sede di assunzione e/o durante il rapporto di lavoro.

MAGRINI riconosce il diritto dei lavoratori all'iscrizione a qualsiasi partito od associazione politica nell'ambito delle forme legalmente riconosciute nella Nazione in cui operano.

4. TRATTAMENTO ECONOMICO

MAGRINI riconosce la necessità che i salari corrisposti dai Fornitori ai dipendenti di questi ultimi debbano essere rispondenti a quanto previsto in materia dalla legge delle nazione ove il Fornitore svolge la propria attività e, comunque, debbano essere rapportati al soddisfacimento dei bisogni fondamentali del lavoratore.

Anche l'orario di lavoro dovrà essere strutturato con le leggi nazionali in materia.

5. SICUREZZA DELL'AMBIENTE DI LAVORO

MAGRINI sottolinea l'importanza della sicurezza nell'ambiente di lavoro attraverso l'adozione di misure preventive ed educative che consentano al lavoratore di gestire con attenzione le attrezzature pericolose e di avvalersi, in caso di necessità, di uscite di emergenza libere da ostacoli e di facile utilizzo.

MAGRINI ritiene che tutti i lavoratori debbano essere informati circa i dispositivi di sicurezza presenti nella propria unità produttiva attraverso corsi educativi e di aggiornamento nonché attraverso la predisposizione di piani di evacuazione da utilizzarsi in caso di emergenza.

Ogni unità produttiva dovrà essere dotata di strumenti di pronto soccorso e di persone addestrate a prestare, ove necessario, interventi di prima assistenza.

Nei Paesi in cui la legislazione non tutela i lavoratori da incidenti sul lavoro, **MAGRINI** raccomanda che i Fornitori si facciano carico delle eventuali spese mediche in caso di infortuni occorsi ai lavoratori durante le ore lavorative.

Non ultimo, **MAGRINI** ritiene che le condizioni dell'ambiente lavorativo debbano essere conformi alle normative nazionali e, comunque, tali da non compromettere la salute dei lavoratori.

6. TUTELA DELL'AMBIENTE

MAGRINI opera attivamente anche per rispettare l'ambiente che rappresenta un problema sempre più importante a livello nazionale e mondiale. **MAGRINI** chiede ai propri Fornitori di rispettare tutte le leggi e le norme applicabili in materia di protezione ambientale vigenti nella Nazione in cui svolgono la loro attività.

7. MONITORAGGIO ED APPLICAZIONE

MAGRINI chiede ai propri Fornitori di essere costantemente informata in merito a qualsiasi difformità di cui gli stessi fossero a conoscenza rispetto ai contenuti del presente documento. **MAGRINI** si riserva il diritto di effettuare, in qualsiasi momento, ispezioni senza preavviso in tutte le unità produttive che realizzano i prodotti commercializzati da **MAGRINI**.

Il controllo potrà avvenire direttamente o tramite un'entità terza indipendente (per esempio un'organizzazione non governativa), scelta per assicurare il rispetto del presente Codice di Comportamento. Sottoscrivendo il presente documento, il Fornitore si impegna a non interporre ostacoli a tali ispezioni e a collaborare con **MAGRINI** per una fattiva esecuzione delle stesse.

Qualora emergesse che un Fornitore non rispetta il presente Codice, **MAGRINI** chiederà al Fornitore interessato l'adozione degli opportuni correttivi, in difetto dei quali **MAGRINI** avrà diritto di risolvere il relativo rapporto commerciale, impregiudicato il ricorso da parte di **MAGRINI** alle tutele di legge in tutte le competenti sedi.

Si riassumono le regole che il Fornitore deve adottare per rispettare il presente Codice di comportamento:

- 1) Rifiutare lo sfruttamento del lavoro minorile.
- 2) Avviare correttamente i giovani al lavoro.
- 3) Consentire che il lavoro sia libero, remunerato, senza alcuna discriminazione politica, di razza, sesso, religione o provenienza.
- 4) Riconoscere un salario che remuneri il lavoro svolto.
- 5) Adottare un orario di lavoro nel rispetto delle leggi e, comunque, delle esigenze di vita elementari.

Calzaturificio **MAGRINI** S.r.l.

MagriniShoes®
MADE IN ITALY

- 6) Uniformare il riposo per ferie, per malattia o gravidanza alla legge ed alle esigenze di vita del lavoratore.
- 7) Fare in modo che i luoghi di lavoro siano sicuri ed agibili in relazione all'attività svolta e tali da non compromettere la salute dei lavoratori.
- 8) Operare al fine di rendere disponibile con immediatezza il pronto soccorso e l'accesso all'assistenza sanitaria, eventualmente concorrendo alla spesa necessaria con sussidi.
- 9) Impedire che le lavorazioni e lo smaltimento dei rifiuti possano provocare danni all'ambiente.

Calzaturificio MAGRINI S.r.l.

Sig. Federico Magrini

Federico Magrini

Per accettazione

Data ___ / ___ / ___

Timbro & Firma